

## Projektmanagement und Organisationslernen

05.01.2007, 19:59 | Werbung, Consulting, Marktforschung

Pressemitteilung von: *HCS Human Capital System*<sup>®</sup>

---



VPMA Virtuelle Projektmanagement Akademie : Verbindung von Projektmanagement und Organisationslernen

Die Unternehmenskultur hat auf den Erfolg von Projekten einen erheblich größeren Einfluss, als gemeinhin angenommen wird. In der Zeitschrift AGOGIK [www.agogik.com](http://www.agogik.com) des Haupt-Verlages Bern, Heft 4/06 werden die Zusammenhänge zwischen Projektmanagement und Organisationslernen anschaulich aufgezeigt. Heinz Scheuring fordert, bereits in der Primarschule zu beginnen, die Grundlagen zu vermitteln, die heute als selbstverständlich für jede verantwortliche Position gelten. In einem weiteren Artikel zeigt er mutig auf, wie heute weitverbreitetes hilfloses Nachhaken von Theorien in germanisiertem Englisch zu absurden Ergebnissen, falschen Schlussfolgerungen und überflüssigen Kosten durch die Bildungsbemühen führen. Bruno Rossi macht nachdenklich mit seiner Frage, ob Change = rasender Stillstand bedeutet. Heinrich Keßler zeigt in einem Dialog zwischen einem Fragenden und einem Antwortenden neue Wege zur internationalen Projektzusammenarbeit auf. Eine Projektmanagementlandkarte unterstützt das gegenseitige Verständnis und die gegenseitige Orientierung in der Projektarbeit, die letztlich zum Organisationslernen führen kann. René Kemm beweist mit dem neuen Heft erneut, dass er die Themen der Zeit trifft und anzugehen vermag.

Das Thema "Organisationslernen" wird durch die Akademie Heiligenfeld (Bismarckstr. 40, 97688 Bad Kissingen) <http://www.akademie-heiligenfeld.de> ebenfalls von der Praxis her angegangen. Vom 1.-2.3.2007 wird in einem Seminar behandelt, wie in Organisationen "just in time und on demand" gelehrt und gelernt werden kann. Die VPMA virtuelle Projektmanagement Akademie (<http://www.vpma.de>) lässt hierzu hinter ihre Kulissen der Mediendidaktik für organisationsübergreifendes Lernen sehen.

Autor und Ansprechpartner für alle:

**Portrait**

Bei dem Unternehmen HCS Human Capital System<sup>®</sup> handelt es sich um ein Einzelunternehmen mit dem Schwerpunkt Unternehmerberatung. Der Autor ist 59 Jahre alt, hat einige Bücher und Schriften zum Projektmanagement, zur Führung und zur Personalentwicklung verfasst. Aktueller Schwerpunkt ist die Professionalisierung des Projektmanagements (siehe auch [www.vpma.de/](http://www.vpma.de/)). Unter dem Alter Ego Li Yung ([www.li-yung.de](http://www.li-yung.de)) hat der Autor ferner ein Projekt gestartet, das Wissen über OE (Organisationsentwicklung) und Tarot zu verbinden. Dabei sind auch die Manager-Gebete entstanden ([www.manager-gebete.de](http://www.manager-gebete.de)).

---

News-ID: 114419 • Views: 3442 (Stand: 30.04.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/114419/Projektmanagement-und-Organisationslernen.html>