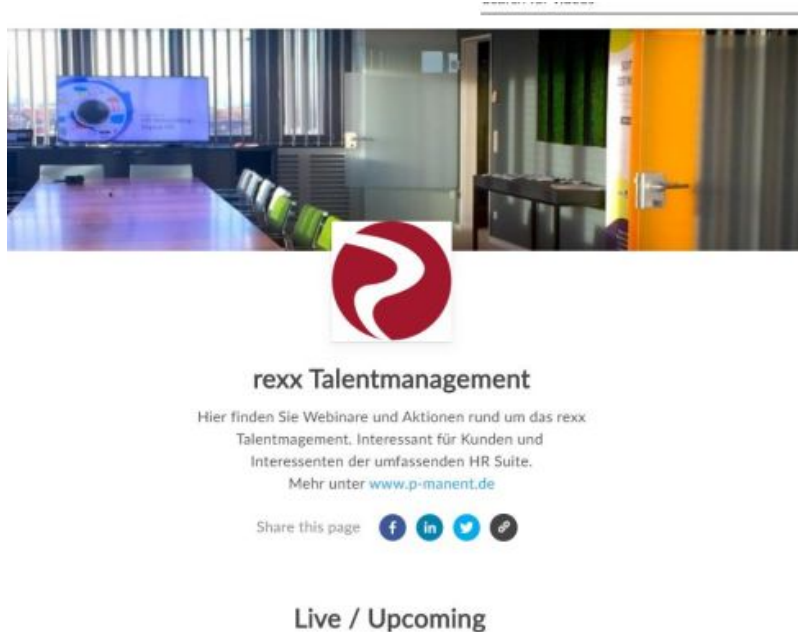


p-manent ist Mitglied im BDU eV

17.08.2020, 10:14 | IT, New Media & Software

Pressemitteilung von: *p-manent consulting GmbH*

Presseagentur: *inhouse*



Der Bundesverband deutscher Unternehmensberater e.V. (www.bdu.de) vertritt die deutsche Consultingwirtschaft mit ihren bundesweit mehr als 33,8 Mrd. Euro Umsatz und über 150.000 Mitarbeitern. Die gemeinsame Mission: Die ständige Verbesserung dieser für die deutsche Wirtschaft bedeutenden Dienstleistung und Sicherstellung des hohen Qualitätsniveaus der Mitgliedsunternehmen: Von der Unternehmensberatung über die Strategieberatung und Sanierungsberatung bis hin zur Personalberatung. Durch Studien, Zertifizierungen, Leitfäden, Networking und Weiterbildung trägt der BDU eV dazu bei, dass Unternehmen und Verwaltung in Deutschland immer bestmöglich beraten werden.

Wir unterstützen hier mit den Schwerpunkten HR/IT, Talentmanagement, HR-Systemtechnik, Recruiting, Mitarbeiterbindung, Continuous Listening, Mitarbeiter-Engagement und vielen weiteren Themen.

Neben der neuen Struktur bei p-manent wurde auch vieles in den typischen Abläufen verändert:

Statt klassischen Stellenausschreibungen nutzen wir Videos, die auf Youtube und co verbreitet werden. Als Recruitingplattform wird rexx verwendet, damit wir stets einen guten Überblick haben und schnell sind. Die Auswahl von neuen Mitarbeitern geschieht im Team. Aufwand für die Erstellung eines Videos mit Verbreitung: ca. 2 Stunden.

Das Team begreift das Onboarding wie ein Projekt. Deshalb wird es auch so geführt. Der Projektleiter ist Pate und vergibt Projektteile an alle Mitarbeiter. So ist auch jeder für die Einarbeitung verantwortlich und die Vernetzen beginnt sofort. Jeder kennt den Stand und neue Mitarbeiter haben einen detaillierten Plan für die ersten 6 Monate. Erstellung Projektplan für neue Mitarbeiter (aus Template): 5 Minuten.

Eine tägliche Stimmungsabfrage mittels App „Zest“ im Gesamtunternehmen und in den Kreisen bzw. Projekten, Aufwand ca. 1 Minute.

Wöchentliche Teammeetings, bei denen Aufträge gemeinsam besprochen werden und nach dem Lustprinzip jeder „sein“ Projekt an Land ziehen darf. Frage und Antworten aus Projekten, Lösungsdiskussion. Dauer: maximal 1 Stunde.

Wöchentliche Übersicht der Auslastung aller Ressourcen mit Vorwärtsplanung über 6 Monate, aktuelle Monatsauslastung und die Historie der beiden letzten Monate. Wenn es keine Freiwilligkeit der Übernahme von neuen Projekten gibt, wird nach dieser Übersicht im Team objektiv entschieden. Teil des Teammeetings oben.

Monatliche Teammeetings bei denen die Geschäftsführung über alle relevanten Kennzahlen(wie Auftragseingang, Umsatz, Monatsergebnis, etc.) und Strategie referiert inkl. Fragerunde mit der Geschäftsführung. Maximal 2 Stunden.

Monatliche Check-Ins der App „Zest“ mit Kurzfragebogen zur Arbeit, Likes & Dislikes, Zielen, Skillverbesserungen und persönlichem Beitrag im letzten Monat. Diese Check-Ins werden von der Geschäftsführung oder dem Kreise-Inhaber (eine Art Scrum-Master) alle gelesen, kommentiert und nach maximal 24 Stunden an den Einsender mit Feedback in der App zurückgegeben. Aufwand für den Ersteller: ca. 5 Minuten.

Alle 3 Monate Abfrage nach den 2 bis 4 wichtigsten persönlichen Werten mit der Einschätzung, wie das Unternehmens diese reflektiert. Daraus ergibt sich eine Auswertung (siehe Bild), die wir quartalsweise im Teammeeting besprechen und Aktionen ableiten. Dies geschieht mit der App „Zest“ mit einem Aufwand von ca. 5 Minuten im Quartal pro Mitarbeiter.

Alle 6 Monate starten wir über die App „Zest“ eine Engagement-Umfrage mit 20 Fragen in 6 Dimensionen. Auch diese Ergebnisse fließen in die Teammeetings ein.

Insgesamt haben wir eine wirklich offene, schnelle und mitarbeiterzentrierte Arbeitsweise erhalten. Das war mit den „alten Mitteln“ der HR und dem nicht mehr funktionierenden top-town-Ansatz nicht möglich. Wir haben alle Prozesse, die einfach zu kopflastig oder zu komplex waren, abgeschafft. Viele Unternehmen (wie auch wir) hatten zu viele Regeln. Die einzige Art die Komplexität und somit Transaktionskosten zu senken bestand für uns im „Vertrauen schenken“.



Portrait

Ihr Partner für innovative HR IT Lösungen mit Zest und rexx systems

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/1097402/p-manent-ist-Mitglied-im-BDU-eV.html>