

Seminar Plötzlich Prokurist - Seminare in Hamburg

23.08.2019, 10:08 | Wissenschaft, Forschung, Bildung

Pressemitteilung von: *S&P Unternehmerforum GmbH*

Presseagentur: *S&P Unternehmerforum GmbH*



S&P Seminare Prokura

Pflichten, Risiken und Handlungsspielräume als Prokurist kennen und steuern

Unsere nächsten Seminare finden Sie direkt in

Hamburg & Frankfurt 17.-19.09.2019

Köln & München 24.-26.09.2019

München & Düsseldorf 15.-17.10.2019

Frankfurt & Berlin 12.-14.11.2019

Leipzig & Düsseldorf 10.-12.12.2019

Buchen Sie Ihr Seminar bequem und einfach online über unser Anmeldeformular (<https://sp-unternehmerforum.de/seminar-formular/>).

Ihr Nutzen:

1. Tag:

- > Unternehmensplanung: Einfach, verständlich und transparent!
- > Bilanzen richtig lesen und besser verstehen
- > Risikomanagement und Compliance in der Praxis

2. Tag:

- > "Richtiger" Einsatz der Finanz- und Liquiditätsplanung bei der Unternehmenssteuerung
- > Haftung des Prokuristen - Pflichten und Risiken im Überblick
- > Anstellungsvertrag des Prokuristen: Darauf müssen Sie achten

3. Tag:

- > Warum ist Führung so anstrengend?
- > Strategien zur Konfliktlösung: Konfliktgespräche konstruktiv führen
- > Richtiger Umgang mit Low-Performern: 3 Schritte zur besseren Leistung
- > High-Performance sichern und dauerhaft halten

Seminarprogramm Tag 1:

Unternehmensplanung: Einfach, verständlich und transparent!

- > Entscheidende Kennzahlen im Controlling und in der Bilanzanalyse
- > Wie entwickeln sich Wertschöpfung, Deckungsbeitrag und Umsatzrentabilität?
- > Was Führungskräfte in Unternehmen wissen müssen
- > Die drei Schritte einer soliden Jahresplanung!
- > Erkennen von Stärken, Schwächen und Fehlentwicklungen

Bilanzen richtig lesen und besser verstehen

- > Bilanzen und GuV richtig lesen, Chancen und Risiken frühzeitig erkennen
- > Vergleiche zur Branche und zur Konkurrenz anstellen
- > Goldene Bilanz- und Finanzierungsregel
- > Worauf achten die Banken bei der Bilanzanalyse Ihres Unternehmens?

Risikomanagement: Von der Risikostrategie bis zum Aufbau eines Compliance-Systems

- > Zielorientierte Umsetzung der rechtlichen Mindeststandards: KonTraG, BilMoG, HGrG sowie der Wirtschaftsprüferstandards IDWPS 340
- > MaRisk: Benchmark-Konzept für das Risikomanagement
- > Welche sensiblen Informationen finde ich im Lagebericht?
- > Bericht zum Risikomanagement als Bestandteil des Lageberichts
- > Tax-Compliance: Neue Haftungsrisiken für Geschäftsführer
- > Durchführung einer Risikoinventur und Aufbau eines Risikohandbuchs

Seminarprogramm Tag 2:

"Richtiger" Einsatz der Finanz- und Liquiditätsplanung bei der Unternehmenssteuerung

- > Mindestanforderungen an die strategische und operative Finanz- und Liquiditätsplanung
- > Aufbau einer Liquiditätsplanung nach Bankenstandard
- > Stellschrauben für eine verlässliche Liquiditätsplanung
- > Unternehmen in der Krise - welche Sorgfaltspflichten sind zu beachten?
- > Kann sich ein Prokurist wegen Insolvenzverschleppung strafbar machen?

Pflichten und Rechte des Prokuristen - Haftung und Risiken im Überblick

- > Was darf der Prokurist? Erteilung, Umfang und Erlöschen der Prokura
- > Arten der Prokura: Einzel- und Gesamtprokura, echte und "unechte" Prokura, Niederlassungsprokura
- > Ausübung der Prokura im in- und ausländischen Geschäftsverkehr
- > Handlungsvollmacht und Generalvollmacht: Abgrenzung der Prokura zu anderen Vollmachtsformen
- > Wann haftet der Prokurist wegen faktischer Geschäftsführung?
- > Welche Handlungen werden als Untreue sanktioniert?
- > Wie kann sich ein Prokurist gegen Haftungsrisiken absichern?
- > 16-Punkte-Check zur Ordnungsmäßigkeit der Unternehmensführung als Prokurist

Sicherer Umgang mit dem Arbeitsrecht

- > Einstellung und Entlassung von Mitarbeitern: Auf welche Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis muss ich als Prokurist achten?
- > Tipps zur Vermeidung von kostspieligen Fehlern
- > Kündigungen rechtssicher vorbereiten und umsetzen
- > Von der Kündigung eines einzelnen Mitarbeiters bis zur Stilllegung einer Abteilung
- > Kündigung bei Betriebsübergang - welche Kriterien bietet die Rechtsprechung?

Anstellungsvertrag des Prokuristen: Darauf müssen Sie achten

- > Die optimale Gestaltung des Anstellungsvertrags - welche Regelungen dürfen auf keinen Fall fehlen?
- > Was der Prokurist über seinen Vertrag wissen muss
- > Wie können die Leistungspflichten des Prokuristen rechtssicher im Vertrag beschrieben werden?
- > Besondere Aufgaben/Funktionen des Prokuristen: als Notgeschäftsführer, Geschäftsführer im Konzernverbund und als Prozessvertreter
- > Muster eines Anstellungsvertrags für den Prokuristen
- > Wettbewerbsverbot während und nach der Tätigkeit im Unternehmen
- > Aus welchen Gründen kann der Arbeitgeber kündigen?
- > Was sollte der Prokurist beim Arbeitsgerichtsprozess beachten?

Seminarprogramm Tag 3:

Warum ist Führung so anstrengend?

- > Macher, Analytiker oder Show-Man? Kennen Sie Ihre Mitarbeitertypen?
- > Passt der Aufgabenbereich zum Mitarbeitertyp?
- > Rebellen-Mitarbeiter akzeptieren Spielregeln und Führungskraft nicht!
- > Ziele klar definieren und Zielvereinbarungsgespräche SMART Führen!

Es werden Praxisfälle zu den wichtigsten Führungssituationen besprochen. Die Teilnehmer erhalten konkrete Vorschläge für Mitarbeiter und Teamgespräche

Strategien zur Konfliktlösung: Konfliktgespräche konstruktiv führen

- > Wo liegt der Hund begraben? Konfliktgespräche als Chance verstehen
- > "Hot Buttons" - Wo liegen die Erwartungen und Anliegen Ihrer Teammitglieder?
- > Spannungen mit Vorgesetzten und Teammitgliedern frühzeitig erkennen und bewältigen
- > "Was ist denn eigentlich Ihr Problem" ? Richtige Vorbereitung auf das Konfliktgespräch
- > Konflikt lähmt das ganze Team - Führungskraft als Moderator zwischen mehreren Fronten

Richtiger Umgang mit Low-Performern - 3 Schritte zur besseren Leistung!

- > Ursachen für schlechte Leistung verstehen: Nicht können? Nicht wollen?
- > 3 Schritte zur besseren Leistung: Situationsanalyse - Sichtweise des Mitarbeiters - gemeinsames Verständnis
- > Positive Anreize durch konstruktives Feedback
- > Motivation als Triebwerk zur High-Performance
- > Zielgerichtete Delegation entsprechend der Mitarbeitertypen

High-Performance sichern und dauerhaft halten

- > Vertrauen führt! Verantwortung und Kompetenzen übertragen
- > Potentiale im Team erkennen und gezielt fördern
- > Nicht auf Lorbeeren ausruhen - Erzielte Erfolge als Motivation nutzen
- > Eine hohe Fehlertoleranz als Schlüssel zum Teamerfolg
- > Flexibler Umgang mit Veränderungen: Teammitglieder entwickeln sich oder wechseln

Die inhaltlichen Details sowie viele weitere Seminare zum Thema Prokura und Unternehmensführung finden Sie direkt hier (<https://sp-unternehmerforum.de/seminar-unternehmensfuehrung/>).

Sie haben noch Fragen oder wünschen eine persönliche Beratung? Unser Service-Team steht Ihnen gerne jederzeit zur Verfügung: 089/452 429 70 100.

Pressekontakt:

S&P Unternehmerforum GmbH
Herr Achim Schulz
FeringasträÙe 12 A
85774 Unterföhring

fon ..: 089 4524 2970 100
web ..: <https://www.sp-unternehmerforum.de>
email : as@sp-unternehmerforum.de

Portrait

Vorsprung in der Praxis

Das S&P Unternehmerforum wurde 2007 gegründet und basiert auf einer Idee unserer mittelständischen Kunden:

Gemeinsam Lösungen erarbeiten

Ohne Umwege Chancen sichern

Erfahrungen austauschen

Das S&P Unternehmerforum bietet für Unternehmen aus dem Mittelstand und der Finanzwirtschaft zertifizierte Seminare und Inhouse-Trainings zu folgenden Fachbereichen an:

Strategie & Management, Planung & Entwicklung, Führung & Personalentwicklung,
Vertrieb & Marketing, Unternehmenssteuerung, Rating & Bankgespräch, Unternehmensbewertung & Nachfolge,
Compliance & Beauftragtenwesen sowie Risikomanagement.

News-ID: 1058390 • Views: 405 (Stand: 04.10.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/1058390/Seminar-Ploetzlich-Prokurist-Seminare-in-Hamburg.html>