

TRENNUNGSMANAGEMENT als CHANCE - Outplacement Transfer Beratung

05.11.2018, 08:54 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *Pressemitteilung*



Sophia Schubert - Die Karrieremacherin

Beratung und Coaching für Mitarbeiter im Ausgliederungs- und Vermittlungsprozess bei Personalumbau und -abbau

Outplacement und Transfer Beratung vermittelt seinen Noch-Mitarbeitern, dass das Unternehmen an „fairen“ Trennungsprozessen bzw. Restrukturierungsmaßnahmen interessiert ist.

Die Enttäuschung über die Kündigung und die Angst vor nahender Arbeitslosigkeit führen meist zu Verunsicherung der Belegschaft und bedürfen Fingerspitzengefühl im Handlungsablauf. Oft ist es unumgänglich eine neutrale Person an ihrer Seite zu wissen, die von außen Einfluss nimmt und möglichst zeitnah individuelle Lösungen mit den Betroffenen erarbeitet.

Unterstützung bei Trennungsabsichten

Womöglich erübrigt sich eine angedachte Entlassung, wenn ein Karriere Coaching vorangestellt wird, was Talente aufgedeckt und sich daraus noch passendere Perspektiven für den Arbeitnehmer ergeben.

Als Konfliktschlichter versteht es die Personalberaterin Sophia Schubert, Ruhe zu verbreiten und somit das positive Betriebsklima zu erhalten. Der Out-/ Newplacement Prozess hilft, einen Imageschaden zu vermeiden und die Außenwirkung des Unternehmens zu stärken.

Als Karriere Coach verfügt Frau Schubert über langjährige Expertise im Personal Transfer und exzellente Kenntnisse des Arbeits- und Bildungsmarkts. Auf Grund der intensiven Analyse der jeweiligen Kompetenzen und Wünsche der Neuorientierenden erreichte sie bisher sehr gute Ergebnisse in der raschen Vermittlung. Für eine Erfolg versprechende Job to Job Positionierung bietet sie ein ganzheitliches Coaching, was den nahtlosen Übergang der von Arbeitslosigkeit bedrohten Personen von einem Beschäftigungsverhältnis ins nächste anstrebt.

Step by Step zum neuen Job

- Ein individuell angepasstes Profiling ermittelt zunächst einmal die Situation und emotionale Stabilität des Arbeitnehmers. Der Coach fängt ihn auf und „holt ihn“ ab. Besonderes Feingefühl zeigt die Beraterin bei der Berücksichtigung privater Lebensumstände.
- Die Kompetenzen und Stärken werden herausgearbeitet. Man mag es kaum glauben, oft ist der Coachee (der zu Beratende) über sein umfangreiches Qualifikationsprofil erstaunt.
- In der Visionsschmiede sind zunächst Träumereien erlaubt, alternative Perspektiven bilden die Basis für das weitere Vorankommen. Gemeinsam wird erarbeitet, was der Arbeitsmarkt realistisch hergibt und in welche Richtung die Neuorientierung erfolgen soll. Das neue Ziel wird in den Focus gerückt. Manchmal fällt die Entscheidung für die längst erträumte berufliche Selbstständigkeit und die Entscheidung für ein Gründer Coaching.
- Nicht zu unterschätzen ist die Erarbeitung des Weiterbildungsbedarfs als Voraussetzung der neu angestrebten Position.
- Eine individuelle Vermarktungsstrategie wird entwickelt.
- Dann beginnt die heiße Phase der Bewerbung, in der die Erstellung passgenauer Bewerbungsunterlagen mit der Herausarbeitung des Alleinstellungsmerkmals (USP) erfolgt. „Bei der Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch“, sagt der Coach, „erfolgt manchmal sogleich eine Kommunikations- und Präsentationsoptimierung, so dass die betroffenen Arbeitsuchenden mit entsprechendem Selbstbewusstsein in die bevorstehenden Termine gehen und nachhaltig beim Personalverantwortlichen punkten.“
- Der scheidende Mitarbeiter wird bei der Vereinbarung eines neuen Arbeitsvertrages unterstützt und wird auf die ersten Tage im neuen Job eingestimmt.

Zu Schubert's Kunden zählen Unternehmen, aber auch zertifizierte Bildungsträger und Transferagenturen. Seit nunmehr 18 Jahren entwickelt sie das KarriereCoaching stetig weiter und lässt neue Erkenntnisse in ihre Dienstleistung einfließen, was zu unzähligen positiven Feedbacks führt. Immerhin berichtet sie stolz von fast 10.000 Kunden, die sowohl ihre Einzel- als auch Gruppentrainings absolvierten.

Sophia Schubert sieht ihren Beruf als Berufung. Deshalb genießt sie gemeinsam den Erfolg mit ihren Klienten, wenn sie in kurzer Zeit die neue Position besetzen, die am besten zu ihnen passt.

Informationen über www.sophia-schubert.eu

Portrait

Unternehmensberatung und Karrierecoaching

News-ID: 1025183 • Views: 567 (Stand: 02.08.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/1025183/TRENNUNGSMANAGEMENT-als-CHANCE-Outplacement-Transfer-Beratung.html>