

Innovation in der Talententwicklung

23.03.2009, 08:23 | Wissenschaft, Forschung, Bildung

Pressemitteilung von: *SOKRATEam*

SOKRATEam

Entwicklung gestalten

Vor vier Jahren hat SOKRATEam für ein Kundenunternehmen ein innovatives Programm zur Talententwicklung aufgelegt. Nach intensiver Evaluation Ende 2008 steht der Erfolg nun fest: Die unternehmerischen Ziele der Maßnahme werden bestens erfüllt. Talente werden zu ergebnis- und wertorientierten Managern von morgen entwickelt und im Sinne eines Retention-Managements an das Unternehmen gebunden. Gleichzeitig findet im Rahmen unternehmerischer Ziele individuelle Kompetenz- und Persönlichkeitsentwicklung statt. Auch das zeigen die Erhebungen mit beeindruckender Deutlichkeit.

Die Innovation an diesem Managementprogramm ist, dass es kein standardisiertes ‚Programm‘ ist. Es versteht sich vielmehr als Rahmen und Ressource für selbstorganisiertes Lernen. So werden die Teilnehmerinnen und Teilnehmer immer wieder in unsichere, komplexe und zieloffene Situationen geführt, in denen sie sich als Manager bewähren müssen. Dadurch erkennen sie ihren konkreten Lernbedarf und werden Auftraggeber der begleitenden Trainer. Karl Kreuser, Geschäftsführer von SOKRATEam und Projektleiter für Talent- und Retentionmanagement begründet das so: „Talent zeigt sich gerade auch darin, wie für Prozesse der eigenen Kompetenzentwicklung Entscheidung und Verantwortung selbst übernommen wird.“

Die Anbindung an das Unternehmen erfolgt durch die Führungskräfte, die Ziele vorgeben und als Feedbackpartner und kritische Beobachter fest in dieses Programm integriert sind. Weiter findet die Entwicklung stets an konkreten Aufgaben und ungelösten Problemen des Unternehmens statt und bringt damit neben realem Bezug zu Alltag und Praxis durch Lösungen einen zusätzlichen Nutzen. Die Zeitschrift ‚Personal‘ hat in ihrer Ausgabe 3/2009 diesem bemerkenswert anderen Programm einen Artikel gewidmet. Er ist unter www.sokrateam.de erhältlich.

Das Konzept wird darüber hinaus wissenschaftlich untersucht. So hat Karl Kreuser unter dem Titel „Die artgerechte Haltung von Potenzialen“ im Dezember 2008 an der Leibniz-Universität Hannover ein berufspädagogisches Seminar zum Thema Talentmanagement gehalten. Er zeigte dort, auf welchen wissenschaftstheoretischen Grundlagen des Talent- und Kompetenzmanagements der innovative Ansatz von SOKRATEam beruht. Vieles bewegt sich dabei um den Kompetenzbegriff nach Prof. John Erpenbeck, der es einmal so auf den Punkt gebracht hat: „Kompetenzen lassen uns in unsicheren Situationen sicher handeln“. Ferner stellte Karl Kreuser anhand der bisherigen Erkenntnisse dar, wie allgemeine Kriterien ermittelt werden können, die Hinweise zur Übertragbarkeit des Programms auf andere Unternehmen liefern. Das Vorlesungsskript kann auf www.sokrateam.de angefordert werden.

SOKRATEam steht für Führungs-Kulturentwicklung. Mit den Schwerpunktthemen MANAGEMENT - VERÄNDERUNG - MEDIATION begleitet SOKRATEam Organisationen, Abteilungen und Personen auf dem Weg zur Sicherung ihrer Zukunftsfähigkeit.

Näheres finden Sie unter www.sokrateam.de

News-ID: 293614 • Views: 1673 (Stand: 13.10.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/293614/Innovation-in-der-Talententwicklung.html>