

Identitätsfalle Alter

21.06.2007, 17:47 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *Akademie für lebenslanges Lernen*



Akademie für lebenslanges Lernen Hammon & Hammon

Erkrath, 21. Juni 2007 - In vielerlei Hinsicht ist es 5 vor 12; die Zeit drängt, viele menschliche Ressourcen liegen brach und bleiben ungenutzt. Der einfachste, schnellste und effektivste Weg zur Erschließung ist der, Menschen zurück in die Gemeinschaft zu holen. Infolgedessen rückt eine vergessene, vernachlässigte Zielgruppe unversehens – aus bekannten Gründen - ins Zentrum des Interesses: Der ältere erwachsene Arbeitnehmer.

Viktoria Hammon von der AKADEMIE FÜR LEBENSLANGES LERNEN schöpft aus einem großen Erfahrungsschatz, wenn sie darauf hinweist, dass für einen universellen Erfolg das grundlegende Verständigungsproblem zwischen den Generationen angegangen werden muss. Nam-hafte Unternehmen haben das bereits erkannt und erste Maßnahmen ergriffen.

Viktoria Hammon plädiert allerdings dafür, die „Integration älterer erwachsener Arbeitnehmer“ fundamental anzugehen: Sie zeigt deshalb einen interdimensionalen Weg auf, der garantiert erfolgreich ist: Alt und Jung – das neue Dreamteam. Sie weist darauf hin, dass es wesentlich ist: 1. die älteren erwachsenen Arbeitnehmer erfolgreich in den Arbeitsprozesse einzugliedern, indem Arbeitsumfeld samt angepasster Lernmethoden auf die Bedürfnisse dieser Lebensphase zugeschnitten werden und 2. auch die jüngeren erwachsenen Arbeitnehmer auf die Arbeits- und Denkweisen der älteren Kollegen und Kolleginnen einzustimmen. In unse-ren sich auflösenden familiären Strukturen fehlen in dieser Hinsicht entscheidende Erfahrun-gen.

Die AKADEMIE FÜR LEBENSLANGES LERNEN hat für die erfolgreiche Umsetzung dieser gesellschaftlichen Anforderung eigens die INNERE LEITWOLF METHODE mit der Devise „gemeinsam kämpfen, statt einsam zu konkurrieren“, entwickelt. Viktoria Hammon vertritt die Auffassung, dass ein wesentlicher Wandel unumgänglich ist, denn innere Sicherheit und Selbstver-trauen im Umgang miteinander sowie im Erreichen gemeinsamer Ziele sind die Garanten für eine gesunde Entwicklung.

Die INNERE LEITWOLF METHODE ist ein völlig neues und revolutionäres Seminarkonzept der AKADEMIE FÜR LEBENSLANGES LERNEN: „Verständigung zwischen Generationen“. In drei aufeinander folgenden Tagesseminaren werden die unterschiedlichen Bedürfnisse und Arbeitsweise der älteren und jüngeren Mitarbeiter herausgearbeitet. Der erste Seminartag gilt den älteren erwachsenen Arbeitnehmern, die ein neues Bewusstsein für diese Lebensphase gewinnen und sich dann ebenbürtig an ihrem Arbeitsplatz einbringen können. Der zweite Seminartag gilt den jüngeren Erwachsenen. Die bekommen damit die unbezahlbare Chance, ein entscheidendes Verständnis für die Älteren zu entwickeln und ihre Kommunikation darauf auszurichten. Am dritten

Seminartag werden beide Gruppen zusammengefügt. Die positive Kommunikation wird gestärkt und das Gelernte in praktischen Übungen angewendet. Diese interdimensionale Vorgehensweise ist eine übergeordnete Persönlichkeitsentwicklung mit großen Entfaltungsmöglichkeiten für das gesamte Unternehmen.

Portrait

Die Akademie für lebenslanges Lernen, mit Sitz in Erkrath, bietet Stress Coaching nach dem holografischen Prinzip für Privatpersonen und Firmen an. Beruhend auf den modernsten Erkenntnissen der neurobiologischen Forschung und dem Biofeedback des Körpers, wird dabei negativer emotionaler Stress nachhaltig abgelöst.

Diese Methode beinhaltet außerdem die zwingende Tatsache, dass Menschen generell die unterschiedlichen Rollen ihres Lebens in Harmonie bringen wollen. Es wird ursächlich und nicht symptomatisch gearbeitet, wodurch Erkenntnisse zügig in den Alltag übertragen werden.

News-ID: 142276 • Views: 2494 (Stand: 20.10.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/142276/Identitaetsfalle-Alter.html>