

Neues Outdoor Assessment Center verspricht höchste Prognosequalität

Datum: 29.05.2007 18:27

Kategorie: Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: Perspektive MarketingGruppe

PR-Agentur: Perspektive MarketingGruppe



Verlässlich zu prognostizieren, wer der beste Bewerber ist und über welche Potenziale die einzelnen Kandidaten verfügen – das ist das Ziel von Personalauswahlverfahren. Ein völlig neues Instrument, um den künftigen Berufserfolg zu ermitteln, stellt das Outdoor Assessment Center des Trainingszentrums Ellernhof dar.

Management-Potenziale von Führungs- und Führungsnachwuchskräften valide zu diagnostizieren, kennzeichnet das erste Outdoor Assessment Center (AC) der

Welt, das Peter Timmermann, Chef des Trainingszentrums Ellernhof, in Kooperation mit Wissenschaftlern entwickelt hat. Gemeinsam erarbeiteten sie Übungen und Aufgaben auf dem hoteleigenen Hochseil- und Teamtoolparcours, die das authentische Verhalten der Teilnehmer sicherstellen. Dadurch haben Auftraggebern Gelegenheit, im Rahmen der Personalauswahl und -entwicklung verlässlich zu ermitteln, in welchen Maße Teilnehmer über die Kernkompetenzen verfügen, die eine Führungskraft in der heutigen Wettbewerbssituation benötigt.

Authentizität sichert Aussagekraft

Um zu erreichen, dass die Prognosequalität des Outdoor ACs deutlich höher ist als bei herkömmlichen ACs, wurde die Konstruktvalidität und die prognostische Validität optimiert, d.h., der Berufserfolg eines Teilnehmers etwa lässt sich nun sehr viel genauer vorhersagen. „Die Prädiktor-Validität des Outdoor ACs wird erreicht, da die beurteilten Dimensionen trennscharf in exakt definierten Übungsphasen ermittelt werden“, erklärt Ellernhof-Chef Peter Timmermann. Zudem wurden die Abläufe und Beurteilungsprozesse standardisiert, mögliche äußere Störvariablen eliminiert. Das Outdoor-AC findet quasi in einer laborähnlichen Situation statt, es garantiert Chancengleichheit und Akzeptanz.

Eine Studie, die in der Erprobungsphase durchgeführt wurde, belegt, dass sich die Teilnehmer während der Aufgabenlösung authentisch verhalten. Die Chance, sich verfälschend zu verstellen, ist während der Übungen sehr stark reduziert.

Gründliche Beobachterschulung

Die Schulung der Beobachter erfolgt im Vorfeld eines Outdoor ACs, um spätere Bewertungsverzerrungen zu verhindern. Die AC-Aufgaben provozieren typische Verhaltensweisen, die den Beobachtern als Orientierung in Form von Verhaltensankern vorliegen. Alle AC-Aufgaben werden von den Beobachtern persönlich durchlaufen. So verstehen Sie viel besser, worauf es bei der Bewertung der Probanden ankommt. Es werden zudem die verhaltensorientierten Bewertungsskalen (Behavior Expectation Scales)

und die so genannten Verhaltensanker erklärt. Beim Ellernhof setzt sich das Beobachterteam aus Vertretern des jeweiligen Unternehmens und aus Externen zusammen. Damit ist gewährleistet, dass firmenspezifische Aspekte berücksichtigt werden, aber auch neutrale Erkenntnisse in das abschließend erstellte Gutachten einfließen.

Individuelle Umsetzung

Welche Übungen das Outdoor-AC letztlich beinhaltet, hängt laut Peter Timmermann davon ab, für welche Aufgaben Mitarbeiter gesucht werden, ob eine Potenzialanalyse im Mittelpunkt steht, ob es sich um ein Entwicklungs-AC, ein Lern-AC oder ein AC zur Evaluation von Weiterbildungsmaßnahmen handelt.

Natürlich hat das Outdoor-AC auch Grenzen, gibt Peter Timmermann unumwunden zu. So könne diese Methode z. B. keinen Intelligenztest abdecken. Dafür misst das Outdoor-AC unter anderem die sozialen Kompetenzen der Teilnehmer, die, wie Studien zeigen, der wichtigste Erfolgsfaktor für Mitarbeiter und Unternehmen sind. Herkömmliche ACs erheben stärker Einzelkämpfer-Kompetenzen. Der Ellernhof bietet auch eine Kombination von Indoor- und Outdoor AC an.

Service: Interessierte finden unter www.ellernhof.de eine kostenfreie Entscheidungshilfe, ob ein AC für das Unternehmen sinnvoll ist und wenn ja, in welcher Form.

Diese Pressemitteilung wurde auf openPR veröffentlicht.

Trainingszentrum Ellernhof
Am Hamberg 20
21368 Dahlenburg
Tel.: 05851 / 9788-0
Fax: 05851 / 9788-77
timmermann@ellernhof.de
www.ellernhof.de

Auf dem Ellernhof, nahe Lüneburg gelegen, zeugt alles davon, dass es sich hier nicht um ein „normales“ Tagungshotel handelt. Wohin man schaut, wohin man auf dem 10 ha großen Ellernhof-Areal geht - überall befinden sich so genannte „Team-Tools“, über 40 an der Zahl. Dazu gehören unter anderem ein selbst konzipiertes 100qm großes unterirdisches Labyrinth, der so genannte „See der Erkenntnis“ sowie der im Wald gelegene Nieder- und Hochseilparcours. Für Führungs- und Teamentwicklungsstrainings scheint der Ellernhof prädestiniert. Die Inhaber, Ursula und Peter Timmermann, betonen aber, dass ihr Tagungshotel ebenfalls für Events sehr oft gebucht werde.